

# LIENZO DEL CAMBIO ESTRATÉGICO

|   |  |   |   |  |   |
|---|--|---|---|--|---|
| <p><b>VISIÓN</b></p> <p>¿Cuál es la visión para el cambio que estás pensando?</p>         |  |   | <p><b>IMPORTANCIA</b></p> <p>¿Por qué es importante este cambio para tu compañía?</p>     |  |   |
| <p><b>MEDICIÓN DEL ÉXITO</b></p> <p>¿Cómo mediremos el éxito del cambio?</p>              |  |   | <p><b>MEDICIÓN DEL PROGRESO</b></p> <p>¿Cómo mostraremos el progreso hacia la visión?</p> |  |   |
| <p>¿Cuáles son las personas o áreas que se ven afectadas con el proceso de cambio?</p>    |  |   |   |  |   |
| <p>¿De qué manera podemos apoyar a las personas involucradas en el proceso de cambio?</p> |  |   |   |  |   |
| <p><b>PLAN</b></p> <p>Enumera los posibles experimentos</p>                               | <p><b>1ER MES</b></p> <p>Experimentos posibles de implementarse en 1er mes</p> | <p><b>SIGUIENTE PASO</b></p> <p>Los sgtes. cambios más importantes a introducir</p> | <p><b>PREPARAR</b></p> <p>Experimentos en planificación y validación</p>                  | <p><b>INTRODUCIR</b></p> <p>Experimentos en progreso</p> | <p><b>REVISAR</b></p> <p>Experimentos en revisión</p> |
|   |  |   |   |  |   |