

RIZO MA

The logo for RIZO MA features the word "RIZO" in a bold, teal, sans-serif font, with the letter "O" replaced by a stylized fingerprint graphic. The fingerprint graphic consists of concentric, wavy lines in shades of teal and red, with a small red dot at the center. Below "RIZO" is the word "MA" in a bold, green, sans-serif font.

Consultoría de **gestión**
del cambio organizacional

Panamá • Argentina
© 2024 Rizoma • www.rizo.ma

Hablemos de **RIZOMA**

En Rizoma, nuestro propósito es ser el socio estratégico de las organizaciones en su viaje hacia la transformación y el éxito sostenible. Nos dedicamos a guiar a las empresas a través de procesos de cambio organizacional efectivos y a potenciar su evolución hacia una cultura digital innovadora. Nuestro compromiso es impulsar el crecimiento, la agilidad y la excelencia en cada paso del camino, colaborando estrechamente con nuestros clientes para lograr resultados significativos y duraderos.

En Rizoma, creemos que el cambio es una oportunidad para la mejora continua y la innovación, y estamos aquí para liderar esa transformación con pasión, experiencia y un enfoque centrado en el éxito de nuestros clientes. Este propósito destaca la misión y el enfoque de rizo.ma como empresa especializada en consultoría de gestión del cambio organizacional y cultura digital, transmitiendo su compromiso con el éxito y la evolución positiva de sus clientes.



Ulises González
Fundador de Rizoma

¿Por qué contratar nuestros servicios?

Los estudios y cifras generales obtenidas de investigaciones independientes sobre la gestión del cambio profesional y su impacto en los resultados financieros de las organizaciones, son contundentes:

- La gestión del cambio efectiva podría aumentar hasta un 89% el ROI de los proyectos de transformación.
- La gestión del cambio bien planeada y ejecutada podría reducir los costos de implementación en un 70%, mientras que la gestión deficiente podría incrementar los costos en un 100%.
- Se reveló que la gestión del cambio profesional podría aumentar hasta un 30% el rendimiento operativo de las organizaciones.

Es importante destacar que estos números pueden variar según diversos factores, tales como la industria, el tipo de cambio organizacional y la madurez de la organización en cuanto a la gestión del cambio. Sin embargo, estos ejemplos muestran cómo la gestión del cambio profesional puede contribuir a mejorar significativamente los resultados financieros de las organizaciones.

Fuentes

McKinsey & Company. (2015). "Making change happen... and making it stick." Recuperado de <https://www.mckinsey.com/business-functions/organization/our-insights/making-change-happen-and-making-it-stick> Boston Consulting Group. (2019).

"The People Imperative: Driving Business Results Through People and Change." Recuperado de <https://www.bcg.com/publications/2019/people-imperative-driving-business-results-through-people-and-change.aspx> Forbes. (2019).

"The Business Case for Change Management." Recuperado de <https://www.forbes.com/sites/forbestechcouncil/2019/06/17/the-business-case-for-change-management/?sh=5d7d7d7c5d5a>

¿Cuáles son los problemas que atendemos?

Resistencia al cambio

Las organizaciones enfrentan frecuentemente renuencia a adoptar nuevos métodos de trabajo, sistemas y estrategias. La gestión del cambio profesional de rizo.ma puede ayudar a superar esta barrera mediante la implementación de estrategias de comunicación efectivas, capacitación y apoyo psicológico para las personas involucradas en el proceso de transformación.

Inadaptabilidad a la innovación

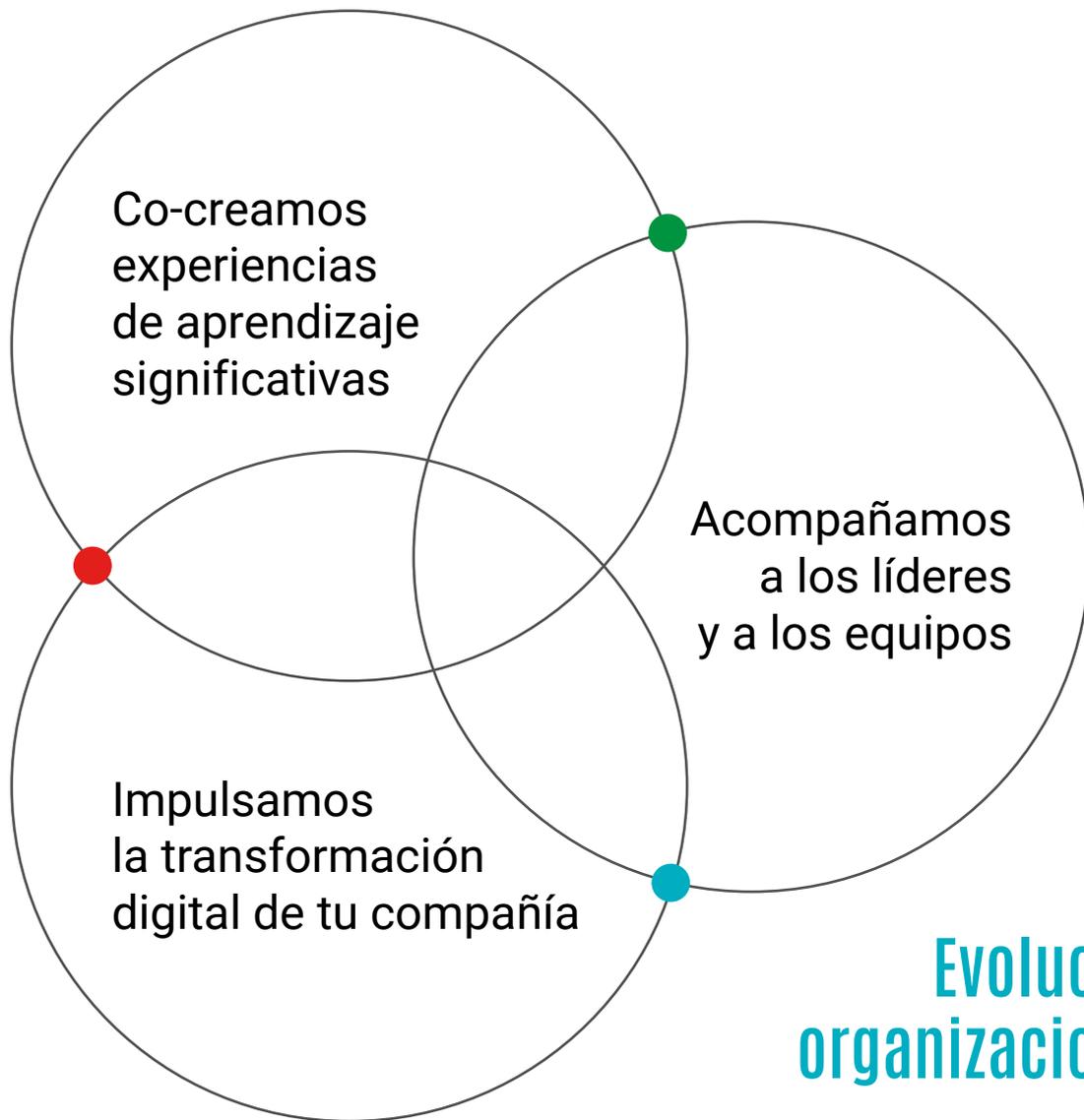
Las organizaciones que no están preparadas para enfrentar los desafíos de un mundo en constante evolución pueden perder competitividad y rendimientos. La gestión del cambio profesional de rizo.ma puede ayudar a las organizaciones a adaptarse a los cambios tecnológicos y estratégicos, incorporando prácticas innovadoras y modelos de negocio que les permitan mantenerse al día y aventajarse en el mercado.

Fragmentación de la cultura organizacional

Las organizaciones con valores, normas y expectativas dispersas pueden experimentar conflictos, disfunciones y bajos niveles de satisfacción laboral. La gestión del cambio profesional de rizo.ma puede ayudar a las organizaciones a definir y consolidar su cultura, fortaleciendo la cohesión social y la alineación de objetivos entre los miembros de la organización.

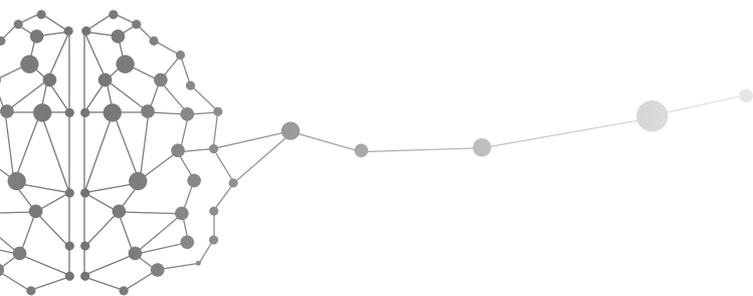
Disponemos de **tres líneas de acción**

**Laboratorio
de aprendizaje
in house**



**Evolución
organizacional**

Cultura digital



Laboratorio de aprendizaje in house

Métricas para alto desempeño

Implementa un sistema de medición que te permita tomar decisiones considerando presente, pasado y futuro.

- Diseña escenarios centrados en gestión basada en evidencia.
- Combina KPI, OKR's y otros sistemas de gestión.
- Desarrolla las competencias necesarias para prospectar el futuro.
- Innovación basada en datos.

Implementación sugerida: 4 semanas.

Mejoras de modelos operativos

Analiza el flujo del valor dentro de tu organización desde una mirada sistémica.

- Identifica bloqueos, cuellos de botellas, impedimentos y desperdicios.
- Comprende los ciclos de retroalimentación.
- Analiza métricas de desempeño.
- Simula diferentes escenarios del negocio.
- Logra la eficiencia del flujo.

Implementación sugerida: 2 a 4 meses.

Shadowing • Coaching • Mentoring

Mentoring ejecutivo

Ofrecer sesiones de mentoring a los ejecutivos y líderes de la empresa, con el fin de fortalecer sus habilidades de liderazgo, gestión de equipos y tomas de decisiones estratégicas.

Coaching ejecutivo

Brindar coaching a individuos para ayudarles a alcanzar objetivos específicos relacionados con su carrera y desarrollo profesional.

Programa de mentoring de equipos

Implementar un sistema de mentoring que apunte a la transformación de grupos de trabajo en equipos altamente efectivos, alineados y colaborativos.



***Los plazos de implementación se ajustarán a la realidad y características de cada organización.**

¿Qué experiencia de aprendizaje estás buscando? ¡Conversemos!



Evolución organizacional



Análisis de clima organizacional

Evaluar el clima organizacional de la empresa, utilizando un marco de evaluación estructurado que considere aspectos como la comunicación, el liderazgo, la motivación, la satisfacción laboral y el compromiso de los empleados.

Identificar áreas de oportunidad y desafío en el clima organizacional, considerando la capacidad de la organización para retener talentos, mejorar la productividad y el rendimiento, y fomentar un ambiente laboral saludable y positivo.

Recomendar estrategias y acciones específicas para mejorar el clima organizacional, basándose en los hallazgos del análisis y teniendo en cuenta los objetivos estratégicos y las características únicas de la empresa.

Diseño de programas para gestión del cambio

Te ayudamos a adoptar los cambios en sus procesos, tecnologías, estructuras o cultura por medio de una estrategia de comunicación integral.

- Plan de gestión de cambio.
- Plan de comunicaciones.
- Diseño de conversaciones, tono, emociones.
- Diseño de mensaje para impulsar comportamientos.
- Análisis de impacto.

Implementación sugerida: 3 a 12 meses.

Adopción e implementación de marcos ágiles empresariales

Transitamos el cambio a metodologías ágiles con tu organización, desarrollando capacidades, habilidades y diferenciadores.

- Identificación del sistema de trabajo actual y planificación en base a entregas de valor continua.
- Acompañamiento de roles clave y desarrollo de ambiente de alta colaboración.
- Alineación de los objetivos de negocio con enfoque en los principios ágiles.
- Desarrollo de estrategias de priorización y habilidades de comunicación significativa.
- Toma de decisiones en base a evidencia.
- Autogestión.

Implementación sugerida: según assessment inicial.

***Los plazos de implementación se ajustarán a la realidad y características de cada organización.**



¿Cuál es el cambio que imaginas para tu compañía?

¡Conversemos!





Cultura digital

Planificación estratégica

Trabajamos las diferentes iniciativas que la empresa desea impulsar y desarrollamos en conjunto las capacidades de flexibilidad y respuesta que la organización requiere para adaptarse a los cambios en su entorno.

- Realiza tu mapa de opciones.
- Realiza tu mapa de capacidades.
- Analiza las dependencias.
- Analiza las diferentes opciones posibles.
- Optimiza tu backlog.

Implementación sugerida: 1 a 3 meses.

Product discovery

Identificamos juntos los mejores experimentos para probar ideas e impulsar la innovación en tu organización.

- Descubre tu modelo de negocio.
- Prueba ideas con prácticas de alto nivel.
- Prototipa las nuevas ideas.
- Desarrolla competencias en tu organización.
- Utiliza los datos para la toma de decisiones.

Implementación sugerida: 1 a 3 meses.

Análisis y planificación de clima y capacidades organizacionales orientado a la cultura digital

Este servicio se centraría en:

Evaluar la madurez de la cultura digital de la organización, utilizando un marco de evaluación estructurado que considere aspectos como la innovación, la colaboración, la adaptabilidad y la integración de la tecnología en los procesos y la cultura de la empresa.

Identificar áreas de oportunidad y desafío en la implementación de la cultura digital, considerando la capacidad de la organización para absorber y adaptarse a los cambios tecnológicos y estratégicos.

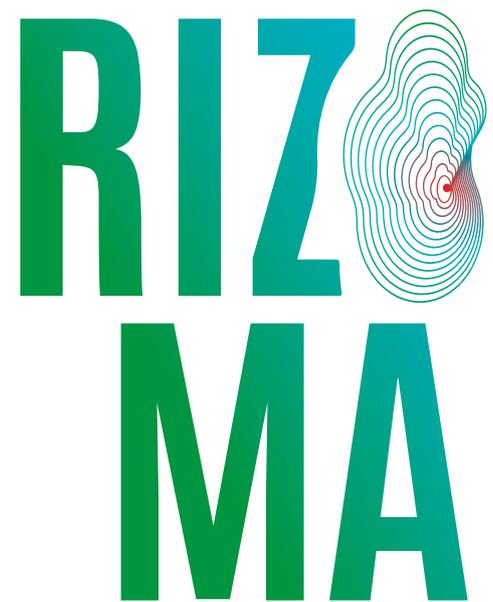
Recomendar estrategias y acciones específicas para fortalecer la cultura digital de la organización, basándose en los hallazgos del análisis y teniendo en cuenta los objetivos estratégicos y las características únicas de la empresa.

***Los plazos de implementación se ajustarán a la realidad y características de cada organización.**

¿Qué transformación deseas impulsar?

¡Conversemos!





En un mundo lleno de tecnología,
**las personas podemos hacer
la verdadera diferencia**

www.rizo.ma